



Jaarverslag medezeggenschapsraad Goede Herderschool schooljaar 2023-2024

## Jaarverslag schooljaar 2023-2024

### 1. Inleiding

In dit jaarverslag legt de medezeggenschapsraad (MR) van de Goede Herderschool verantwoording af over haar activiteiten in het schooljaar 2023-2024. Het verslag beschrijft de samenstelling en werkwijze van de MR en geeft een overzicht van de onderwerpen die in het afgelopen schooljaar in de vergaderingen zijn behandeld.

### 2. Samenstelling en werkwijze MR

#### 2.1 Wat doet de MR?

Iedere school heeft verplicht een MR. Dit is vastgelegd in de wet op de medezeggenschap (WMS). De MR is een inspraakorgaan voor ouders en personeel. Zo zijn ouders, leerlingen en personeel betrokken bij het beleid van de school en kunnen zij direct invloed uitoefenen. Er is een aantal zaken waarover de MR advies en instemming moet geven. Bijvoorbeeld het schoolplan, de samenstelling van de formatie en de onderwijstijden. De MR heeft ook initiatiefrecht. Dit betekent dat de MR op eigen initiatief voorstellen kan doen aan de school.. De komende jaren zal de MR elk schooljaar een thema uitlichten om processen te volgen, de kwaliteit zo nodig op te halen en evt. in te grijpen.

#### 2.2 Samenstelling

De medezeggenschapsraad op de Goede Herderschool bestaat uit zes leden, drie namens het team en drie namens de ouders. De leden worden door middel van kandidaatstelling en verkiezingen voor een periode van 3 jaar in de raad opgenomen. In het schooljaar 2023-2024 heeft er geen wisseling plaatsgevonden.

#### Afvloeiingslijst

Om te voorkomen dat er per seizoen meer dan 1 ouder en 1 teamlid aftreden, is de afvloeiingslijst herzien, en is het nu schematisch vastgesteld dat de aflopende zittingsperiode elkaar jaarlijks opvolgen.

Dit houdt ook in dat wanneer een lid eerder dan het einde van zijn termijn stopt, dat de vervanger eerst deze termijn afmaakt, en vervolgens start aan zijn eigen termijn

De MR zag er in het schooljaar 2023-2024 als volgt uit:

#### personeelsgeleding:

Aalt Dooijeweerd (vervangend voorzitter)  
Rico van Drunen  
Eline Karssen

#### oudergeleding:

Pieter Dwarshuis  
Pim van Bilsen (voorzitter)  
Nicole Bosch (secretaris)

### 2.3 Werkwijze

De MR heeft in het afgelopen schooljaar zes keer vergaderd (september, oktober, december, februari, mei en juni), waarvan er een gedeeltelijk samen met het bestuur was en 1 nog met de aanwezigheid van de directeur J. de Koeijer, als aanwezig bestuurslid. In december heeft de MR de bestuursvergadering bijgewoond.

In oktober 2022 heeft de MR voor het laatst een basiscursus MR gevolgd. Deze is in april 2021 ook gevolgd. (en was toen de eerste keer). Het heeft toen de nodige wijzigingen gebracht binnen het functioneren van de MR. In de loop van het schooljaar 2021-2022 is dat verder uitgerold en ook in schooljaar 2023-2024 is in de vernieuwde lijn verder gegaan.

### Onderwerpen

Onderwerpen waarvoor in het schooljaar 2023-2024 aan de MR advies- en instemmingsrecht is gevraagd:

- Formatie voor het schooljaar 2024/2025
- Vakantieplanning 2024/2025
- Schoolgids
- Werkverdelingsplan (PMR)
- Taakbeleid (PMR)
- Jaarverslag MR 2022/2023 goedgekeurd
- Jaarplan
- Ouderbijdrage
- Begroting 2024-2028
- Strategisch beleidsplan

De onderwerpen die tijdens vergaderingen ter sprake zijn gekomen, zijn punten die door de directie ter informatie worden ingebracht of die volgens de jaarplanning aan de beurt waren. Een MR is ook een klankbord en vertegenwoordiging van ouders en medewerkers. Omdat de Goede Herderschool een relatief kleine school is waar mensen elkaar goed kennen lopen zaken vrijwel nooit via de MR, maar rechtstreeks via de directie en eventueel de leerkrachten.

Een greep uit besproken onderwerpen tijdens de MR vergaderingen:

- School ondersteuningsprofiel (SOP)
- Schoolplan '23-'27
- Maandvieringen hal
- Uitkomsten leerlingvragenlijst
- ICT beleidsplan, met de AVG richtlijnen
- Leerlingaantallen
- Citotoetsen en advies leerlingen groep 8
- Onderwijs en identiteit
- Burgerschap
- Toekomst wat betreft groei van de school
- Inspectie
- Ouderbijdrage

Door de MR-ingebrachte vragen en onderwerpen:

- Hoe kijkt het bestuur naar de toekomst wat betreft de groei van de school
- Kan het AVG beleid verder uitgediept worden en op papier gezet worden. Te denken aan bijvoorbeeld Parnassys, Parro.
- Vervanging Jozias. Wat als Jozias ineens wegvalt door onvoorziene omstandigheden, is er dan een plan van aanpak, kan alles doorgaan, etc.

Door ouder(s) ontvangen vragen en onderwerpen:

- Geen

Ermelo, augustus 2024